



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -D) para ocupação de 03 (três) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área instalações desportivas**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

Aos dezoito dias do mês de julho de dois mil e vinte e cinco, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, do Município de Belmonte, o Júri nomeado por Despacho do Presidente da Câmara Municipal datado de sete de maio de dois mil e vinte e quatro, para o procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 03 (três) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área instalações desportivas** na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Belmonte, estando presentes as vogais efetivas Sandra Fernandes Nobre, que presidiu em substituição do Presidente do Júri, em virtude de o mesmo ter declarado impedimento, nos termos do disposto no artigo 70º do CPA, Telma Alexandra Sanches Pombal e vogal suplente Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro.

O Júri reuniu para deliberar sobre o resultado da aplicação do primeiro método de seleção Prova de Conhecimentos (PC) aos candidatos admitidos, da referência D – Assistente Operacional, para a **carreira /categoria de assistente operacional, área instalações desportivas**, do procedimento concursal acima referenciado, nos termos do aviso de abertura, e elaborar a respetiva lista de classificação, no cumprimento do estipulado no artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 setembro, a seguir designada por Portaria

A Prova de Conhecimentos decorreu no dia 8 de novembro de 2024 dentro da normalidade. Os candidatos admitidos que compareceram à prova de conhecimentos são os constantes da lista de presenças anexa, que se encontra devidamente rubricada pelos mesmos e por um dos elementos do Júri presentes na sala.

Foram admitidos à Prova de Conhecimentos deste procedimento concursal comum e notificados para a sua realização, os seguintes candidatos: Andreia do Sacramento Marques Guerreiro Amaral, Andreia Filipa Dionísio Nascimento, António Miguel Amaro Cavaco; Bruno Miguel Gonçalves Quelhas; Cláudia Vanessa Carvalho Gonçalves; Davide Manuel Fernandes Robalo; Didier Andrade Pereira Horta; Filipe José Ferreira Caio; Henrique Antunes da Silva; José Carlos Leal Caninhas; Mariana Maria da Silva Cardoso; Mariana Sofia Soares Dias; Nádia Vicente Antão; Nélia Cristina Saraiva Prata; Rosalina Sanches Feiteira Caetano; Ricardo José Cruz Quelhas; Ricardo José Gomes Pinto; Rui André Barata Pinto Pereira da Fonte; Sónia Almeida Ramos e Tiago Miguel Robalo Esteves

Os candidatos António Miguel Amaro Cavaco, Cláudia Vanessa Carvalho Gonçalves; Davide Manuel Fernandes Robalo; Didier Andrade Pereira Horta e Nélia Cristina Saraiva Prata, não compareceram na data, hora e local marcado para a realização do 1.º método de seleção, a Prova de Conhecimentos, o que equivale à desistência e consequente exclusão do procedimento concursal



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -D) para ocupação de 03 (três) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área instalações desportivas**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

Sande
André
Ferreira

De seguida, o Júri procedeu à abertura dos envelopes lacrados contendo as provas e deu início à correção das mesmas, de acordo com os critérios previamente estabelecidos na Ata n.º 2, mantendo o anonimato, tendo posteriormente solicitado ao serviço de Recursos Humanos a correspondência do número de prova com o nome completo do candidato. No entanto verificou-se que a prova continha uma pergunta (n.º 26) mal estruturada

“26.

A Assembleia da República é composta por:

270 deputados, por um presidente e por dois secretários	
280 deputados e é presidida por um presidente	
280 deputados	

“

No processo de organização em vez da resposta “230”, digitou-se “280”, pelo que foi decidido, para não prejudicar qualquer candidato, repartir o valor da pergunta pelas restantes, ficando o teste com 31 perguntas cada uma com o valor de 0.645.

Tendo em conta que algumas perguntas careciam de respostas múltiplas, foi abordado a forma de classificação. Pontuação da pergunta totalmente certa, e possível pontuação quando apenas se verifique parte das respostas, repartindo o valor da questão pelas opções. Por maioria foi decidido não contabilizar a parte das respostas, mas apenas as respostas totalmente corretas.

Corrigidas e avaliadas as provas, o júri deliberou, por unanimidade, para efeitos de seleção de candidatos, atribuir as seguintes classificações conforme provas individuais e lista de classificação anexas e que fazem parte integrante da presente ata.

Lista de Classificação da Prova de Conhecimentos ordenada por ordem alfabética.

Nome	Notas
Nádia Vicente Antão	16,774
Ricardo José Cruz Quelhas	16,129
Henrique Antunes da Silva	16,129
Rui André Barata Pinto Pereira da Fonte	16,219
José Carlos Leal Caninhas	14,839
Tiago Miguel Robalo Esteves	12,258
Andreia Filipa Dionísio Nascimento	10,968
Mariana Maria da Silva Cardoso	10,968
Ricardo José Gomes Pinto	10,323
Mariana Sofia Soares Dias	9,677



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -D) para ocupação de 03 (três) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área instalações desportivas**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

Foram excluídos por obterem classificação inferior e 9,5 valores:

Nome	Notas
Sónia Almeida Ramos	9,032
Andreia do Sacramento Marques Guerreiro Amaral	7,097
Rosalina Sanches Feiteira Caetano	6,452
Bruno Miguel Gonçalves Quelhas	5,806
Filipe José Ferreira Caio	5,806

Mais deliberou o Júri, proceder à definição do perfil de competências a avaliar no método de seleção de Avaliação Psicológica e a forma da sua aplicação, segundo a orientação da Psicóloga Clínica Dr.ª Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro, membro integrante do quadro do Município, deliberando o Júri do procedimento concursal por maioria, o seguinte:

1. Aplicação do Método de Seleção Avaliação Psicológica:
 - 1.1. A Avaliação Psicológica será realizada através de testes Psicotécnicos e/ou personalidade, que terão a duração máxima total de 90 minutos.
 - 1.2. A Avaliação Psicológica será realizada por, Técnica Superior da Câmara Municipal de Belmonte, na qualidade de Psicóloga Clínica, e será aplicada nos termos da alínea b) do n.º 1 do artigo 5.º, da alínea b) do n.º 2 do artigo 8.º e do n.º 3 do artigo 9.º da Portaria, e visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do respetivo posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.
 - 1.3. A AP é valorada, através das menções classificativas, apto e não apto, de acordo com o n.º 2 do art. 21º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.
 - 1.4. Na realização da avaliação psicológica deve ser garantido e observado, de acordo com as alíneas i) e ii) do ponto n.º 2 do art. 20º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro:
 - i) A privacidade dos elementos e resultados perante terceiros que não o próprio candidato, sob pena de quebra do dever de sigilo;
 - ii) O resultado da avaliação psicológica tem uma validade de 24 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final, podendo, durante esse período, o resultado ser aproveitado para outros procedimentos de recrutamento para postos de trabalho idênticos realizados pela mesma entidade avaliadora ou pela DGAEP.



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -D) para ocupação de 03 (três) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área instalações desportivas**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

Sando
Amaly
Ferreira

Com a aplicação dos testes de avaliação psicológicas, aptidões cognitivas e características de personalidade, irão ser avaliadas as seguintes exigências psicológicas e comportamentais:

- Raciocínio lógico
- Atenção concentrada/distribuída
- Precisão e rapidez preceptiva

PERFIL DE COMPETÊNCIAS DO CANDIDATO

Competências Assistentes Operacionais				
Categoria	Assistente Operacional			
Função	Assistente Operacional	Tipo de Avaliação	Avaliação Psicológica	
Áreas	Competências		E	D
Focar e Realizar Focaliza-se na concretização dos Objetivos. Exerce as suas funções de forma disponível, diligente e integrada na missão da Organização. Lida eficazmente com a pressão e com contrariedades.	1. Realização e Orientação para Resultados			
	12. Responsabilidade e Compromisso com o Serviço		x	
	13. Tolerância à pressão e contrariedades			
Aderir à Organização Adaptar-se e Inovar Orienta a sua atividade respeitando os valores éticos e deontológicos promovendo a qualidade. Ajusta-se à mudança e investe no seu desenvolvimento. Executa às atividades de forma crítica e concebe soluções criativas para a resolução de problemas.	2. Orientação para o Serviço Público		x	
	8. Adaptação e Melhoria Continua			
	9. Inovação e Qualidade			
Organizar e Otimizar Recursos Organiza a sua atividade, tendo em conta os prazos e as prioridades,	4. Organização e Método de Trabalho			
	10. Otimização de Recursos			



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -D) para ocupação de 03 (três) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área instalações desportivas**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

utilizando os recursos necessários para a realização das tarefas de forma eficiente.	14. Orientação para a Segurança		
Coordenar e Iniciar a Ação Dá Orientações e dinamiza grupos de trabalho, assumindo responsabilidades. É proactivo e desempenha as atividades que lhe são confiadas com autonomia.	6. Coordenação	x	
	11. Iniciativa e Autonomia		
Aplicar Conhecimentos Analisa a informação com sentido crítico. Aplica os seus conhecimentos de forma adequada	3. Conhecimentos e Experiência		
Interagir e Cooperar Integra-se bem em equipas de constituição variável criando bom ambiente de trabalho. Tem uma atitude facilitadora do relacionamento e gere eficazmente os conflitos	5. Trabalho em Equipa e Cooperação		x
	7. Relacionamento Interpessoal		

Legenda	
E	Competências Essenciais
D	Competências Desejáveis
Menção Classificativa	
NÃO APTO	Insuficiente (4 valores)
	Reduzido (8 valores)
APTO	Suficiente (12 valores)
	Bom (16 valores)
	Elevado (20 valores)

O Júri procedeu, ainda, ao levantamento de toda a logística necessária à realização dos testes escritos de Avaliação Psicológica, designadamente no respeitante à preparação dos



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -D) para ocupação de 03 (três) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área instalações desportivas**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

equipamentos necessários aos candidatos com deficiência, e à necessidade de convocar outros trabalhadores para ajudarem na respetiva vigilância.

Face ao que antecede, o Júri deliberou proceder **à marcação da realização da Avaliação Psicológica (AP), para o dia 29 de Julho de 2025, pelas 10 horas e 30 minutos**, numa das salas da Sede do Agrupamento de Escolas Pedro Alvares Cabral e notificar os candidatos admitidos, da data, hora e local da realização do segundo método de seleção - Avaliação Psicológica e das deliberações da presente ata (N.º 3), notificar os candidatos excluídos por falta de comparência ou nota inferior a 9.5 valores e proceder à publicitação desta ata na página oficial da Câmara Municipal de Belmonte, em <http://www.cm-belmonte.pt/>.

Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o Júri por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por maioria e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

A 1ª Vogal efetiva, que presidiu

(Sandra Fernandes Nobre)

A 2ª Vogal efetiva

(Telma Alexandra Sanches Pombal)

A 1ª Vogal suplente

(Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro)