

ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

Aos doze dias do mês de junho de dois mil e vinte e cinco, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, do Município de Belmonte, o Júri nomeado por Despacho do Presidente da Câmara Municipal datado de vinte de maio de dois mil e vinte e quatro, para o procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 01 (um) postos de trabalho para a **carreira /categoria de técnico superior, área de gestão**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Belmonte, estando presentes o Presidente do Júri José Manuel Caninhas de Figueiredo e as vogais efetivas Sandra Fernandes Nobre e Ana Filipa Martins dos Santos Amaro.

O Júri reuniu para deliberar sobre o resultado da aplicação do primeiro método de seleção Prova de Conhecimentos (PC) aos candidatos admitidos, para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

A Prova de Conhecimentos decorreu no dia 19 de março de 2025 com toda a normalidade. Os candidatos admitidos que compareceram à prova de conhecimentos são os constantes da lista de presenças anexa, que se encontra devidamente rubricada pelos mesmos e por um dos elementos do Júri presentes na sala.

Foram admitidos à Prova de Conhecimentos deste procedimento concursal comum e notificados para a sua realização, os seguintes, para realização do primeiro método de seleção **a prova de conhecimentos**:

Nome	Observações
Ana Alexandrina Carvalho de Sousa	Admitido (a)
André Filipe Soares Robalo	Admitido (a)
António Luís Nave D'Elvas	Admitido (a)
Carolina Costa Pernadas	Admitido (a)
Catarina Isabel da Cruz Proença	Admitido (a)
Célia Maria Jorge Nunes Ramos	Admitido (a)

ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

Daniel Filipe Melo Ramos	Admitido (a)
Guilherme José Matos Fortuna	Admitido (a)
Irene Paula Lourenço Antunes Marques	Admitido (a)
João Nuno Soares Direito Graça	Admitido (a)
Luís Filipe Santos Pereira	Admitido (a)
Telma Inês Proença Pereira	Admitido (a)
Teresa Maria Ramos Santos	Admitido (a)

À prova apenas compareceu a candidata, **Ana Alexandrina Carvalho de Sousa, António Luís Nave D' Elvas, Célia Maria Jorge Nunes Ramos, Carolina Costa Pernadas e Telma Inês Proença Pereira.**

Os restantes candidatos não compareceram nem apresentaram qualquer justificação.

De seguida, o Júri procedeu à abertura dos envelopes lacrados contendo as provas e deu início à correção das mesmas, de acordo com os critérios previamente estabelecidos na Ata n.º 2, mantendo o anonimato, tendo posteriormente solicitado ao serviço de Recursos Humanos a correspondência do número de prova com o nome completo do candidato.

Corrigidas e avaliadas as provas, o júri deliberou, por unanimidade, para efeitos de seleção de candidatos, atribuir as seguintes classificações conforme provas individuais e lista de classificação anexas e que fazem parte integrante da presente ata.

**Lista de Classificação da Prova de Conhecimentos ordenada por ordem alfabética.
Carreira /categoria de técnico superior, área de gestão:**

Nome	Nota
Ana Alexandrina Carvalho de Sousa	17,20 valores
António Luís Nave D'Elvas	15,50 valores
Carolina Costa Pernadas	11,40 valores
Célia Maria Jorge Nunes Ramos	9,80 valores
Telma Inês Proença Pereira	5,10 valores

ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

Em seguida o júri procedeu à avaliação curricular dos concorrentes que, por terem vínculo de emprego público, não afastaram os métodos de seleção, avaliação curricular e entrevista de avaliação de competências.

Aplicadas as fórmulas de avaliação oportunamente aprovadas pelo júri, obtiveram as seguintes classificações:

Nome	Nota
António José Reis Esteves	15,10 valores
Paula Marisa Dias Carrola	11,20 valores

Relativamente aos candidatos acima referidos cuja ficha de avaliação com os critérios utilizados, ficam arquivadas no respetivo processo, foi deliberado, por unanimidade, convocar os mesmos para a entrevista de avaliação de competências, a realizar no próximo dia 25 de junho de 2025, pelas 14:30 e 14:15, respetivamente, e notificar os candidatos mencionados.

A Entrevista de Avaliação de Competências, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

C1 - Orientação para os resultados (OR)

C2- Conhecimentos especializados e experiência (CEE)

C3- Responsabilidade e compromisso com o serviço (RCS)

C4- Negociação e persuasão (NP)

Em que:

C1 - Orientação para os resultados: capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são confiadas.

Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:

ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

• Estabelece prioridades na sua ação, conseguindo, em regra, centrar-se nas atividades com maior valor para o serviço (atividades-chave).

• Compromete-se, em regra, com objetivos exigentes mas realistas e é perseverante no alcançar das metas definidas.

• Realiza com empenho e rigor as tarefas ou projetos que lhe são distribuídos.

• Gere adequadamente o seu tempo de trabalho, preocupando-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes atividades.

C2 - Conhecimentos especializados e experiência: Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.

Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:

• Possui os conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada.

• Detém experiência profissional que permite resolver questões profissionais complexas.

• Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspetiva mais abrangente dos problemas.

• Utiliza, na sua prática profissional, as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade

C3 - Responsabilidade e compromisso com o serviço: Capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente.

Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:

• Reconhece o seu papel na prossecução da missão e concretização dos objetivos do serviço e responde às solicitações que, no âmbito do seu posto de trabalho, lhe são colocadas.

• Em regra responde com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais.

• É cumpridor das regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões.

ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

• Trata a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço.

C4 - Negociação e persuasão: Capacidade para defender ideias e pontos de vista de forma convincente e estabelecer acordos e consensos, recorrendo a uma argumentação bem estruturada e consistente.

Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:

- Estabelece consensos e acordos através da negociação, sendo persistente e flexível.
- Encontra argumentos e estrutura-os de forma lógica.
- É expressivo na forma de comunicar e tem impacto nos outros.
- Capta rapidamente o ponto de vista alheio sendo consistente e oportuno na resposta.

Para esse efeito será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, associado a uma grelha de avaliação individual, que traduz a presença ou a ausência dos comportamentos em análise.

É expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples ou ponderada das classificações dos elementos a avaliar, e obter-se-á através da seguinte fórmula:

$$EAC = (C1+C2+C3+C4) / 4$$

Em que:

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências

C1 = Competência 1

C2= Competência 2

C3= Competência 3

C4= Competência 4

ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

O resultado da aplicação da fórmula será convertido nos seguintes níveis classificativos:

Igual ou superior a 18 valores	Nível Elevado
Igual ou superior a 14 valores e inferior a 18 valores	Nível Bom
Igual ou superior a 9,5 valores e inferior a 14 valores	Nível Suficiente
Igual ou superior a 6 valores e inferior a 9,5	Nível Reduzido
Inferior a 6 valores	Nível Insuficiente

Em que:

Elevado - responde às questões colocadas com elevados níveis de objetividade, clareza e pertinência;

Bom – Responde às questões colocadas com bons níveis de objetividade clareza e pertinência;

Suficiente – Responde às questões colocadas com razoáveis níveis de objetividade, clareza e pertinência;

Reduzido - Responde às questões colocadas com reduzidos níveis de objetividade, clareza e pertinência;

Insuficiente - Responde às questões colocadas sem objetividade, clareza e pertinência;

Sandes
Anatony

ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

ENTREVISTA AVALIAÇÃO COMPETÊNCIAS – QUESTÕES

NOME DO CANDIDATO: _____

Orientação para Resultados		Classificação dos Parâmetros de Avaliação da EAC
1	<p>Questão</p> <p>Como estabelece prioridades e metas no seu trabalho atual?</p> <p>Poderia dar exemplos concretos.</p> <p>Qual foi a situação mais desafiadora que já enfrentou e como a superou para alcançar os resultados desejados?</p>	
Conhecimentos especializados e experiência		
2	<p>Questão</p> <p>Fale-nos um pouco da sua experiência profissional.</p> <p>Porque julga possuir o perfil adequado para o posto de trabalho a que se candidata?</p>	
Responsabilidade e compromisso com o serviço		
3	<p>Questão</p> <p>Na(s) sua(s) função(ões) anterior(es) quais eram as suas responsabilidades? Em algum momento precisou de ir além das suas responsabilidades para realizar um trabalho?</p>	
Negociação e persuasão		

ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

4	Questão Na sua opinião o que o destaca dos demais candidatos. Como diria que é a sua capacidade de defender as suas ideias e pontos de vista para alcançar o objetivo desejado?	
CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EAC = (OR+CEE+RCS+NP)/4		

FÓRMULA DE CLASSIFICAÇÃO FINAL DA EAC

$$CEAC = (OR+CEE+RCS+NP) / 4$$

Em que:

CEAC = Classificação da Entrevista Avaliação de Competências

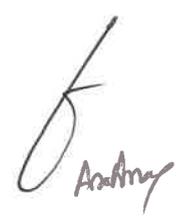
OR= Orientação para Resultados

CEE= Conhecimentos especializados e experiência

RCS= Responsabilidade e compromisso com o serviço

NP= Negociação e persuasão

sando



Anthony

ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

CLASSIFICAÇÃO DA ENTREVISTA AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

CEAC =

_____ valores Nível _____

CEAC por extenso = _____

Mais deliberou o Júri, proceder à definição do perfil de competências a avaliar no método de seleção de Avaliação Psicológica e a forma da sua aplicação, segundo a orientação da Psicóloga Clínica Dr.ª Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro, membro integrante do quadro do Município, deliberando o Júri do procedimento concursal por maioria, o seguinte:

1. Aplicação do Método de Seleção Avaliação Psicológica:
 - 1.1. A Avaliação Psicológica será realizada através de testes Psicotécnicos e/ou personalidade, que terão a duração máxima total de 90 minutos.
 - 1.2. A Avaliação Psicológica será realizada por, Técnica Superior da Câmara Municipal de Belmonte, na qualidade de Psicóloga Clínica, e será aplicada nos termos da alínea b) do n.º 1 do artigo 5.º, da alínea b) do n.º 2 do artigo 8.º e do n.º 3 do artigo 9.º da Portaria, e visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do respetivo posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.
 - 1.3. A AP é valorada, através das menções classificativas, apto e não apto, de acordo com o n.º2 do art. 21º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro.

501126
Ana Amaro

ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

1.4. Na realização da avaliação psicológica deve ser garantido e observado, de acordo com as alíneas i) e ii) do ponto n.º2 do art. 20º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro:

- i) A privacidade dos elementos e resultados perante terceiros que não o próprio candidato, sob pena de quebra do dever de sigilo;
- ii) O resultado da avaliação psicológica tem uma validade de 24 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final, podendo, durante esse período, o resultado ser aproveitado para outros procedimentos de recrutamento para postos de trabalho idênticos realizados pela mesma entidade avaliadora ou pela DGAEP.

Com a aplicação dos testes de avaliação psicológicas, aptidões cognitivas e características de personalidade, irão ser avaliadas as seguintes exigências psicológicas e comportamentais:

- Raciocínio lógico
- Atenção concentrada/distribuída
- Precisão e rapidez preceptiva

ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

PERFIL DE COMPETÊNCIAS DO CANDIDATO

<i>Competências Técnico Superior</i>				
Categoria		<i>Técnico superior</i>		
Função	<i>Carreira /categoria de técnico superior, área de gestão</i>	<i>Tipo de Avaliação</i>	Avaliação Psicológica	
<i>Áreas</i>		<i>Competências</i>	E	D
Focar e Realizar Focaliza-se na concretização dos Objectivos. Exerce as suas funções de forma disponível, diligente e integrada na missão da Organização. Lida eficazmente com a pressão e com contrariedades.		1 . Realização e Orientação para Resultados		
		12. Responsabilidade e Compromisso com o Serviço	x	
		13. Tolerância à pressão e contrariedades		
Aderir à Organização Adaptar-se e Inovar Orienta a sua actividade respeitando os valores éticos e deontológicos promovendo a qualidade. Ajusta-se à mudança e investe no seu desenvolvimento. Executa às actividades de forma critica e concebe soluções criativas para a resolução de problemas.		2. Orientação para o Serviço Público	x	
		8. Adaptação e Melhoria Continua		
		9. Inovação e Qualidade		
Organizar e Optimizar Recursos Organiza a sua actividade, tendo em conta os prazos e as prioridades, utilizando os recursos necessários para a realização das tarefas de forma eficiente.		4. Organização e Método de Trabalho		
		10. Otimização de Recursos		
		14. Orientação para a Segurança		

ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

<p>Coordenar e Iniciar a Acção Dá Orientações e dinamiza grupos de trabalho, assumindo responsabilidades. É proactivo e desempenha as actividades que lhe são confiadas com autonomia.</p>	6. Coordenação	x	
	11. Iniciativa e Autonomia		
<p>Aplicar Conhecimentos Analisa a informação com sentido crítico. Aplica os seus conhecimentos de forma adequada</p>	3. Conhecimentos e Experiência		
<p>Interagir e Cooperar Integra-se bem em equipas de constituição variável criando bom ambiente de trabalho. Tem uma atitude facilitadora do relacionamento e gere eficazmente os conflitos</p>	5. Trabalho em Equipa e Cooperação		x
	7. Relacionamento Interpessoal		

Legenda	
E	Competências Essenciais
D	Competências Desejáveis
Menção Classificativa	
NÃO APTO	Insuficiente (4 valores)
	Reduzido (8 valores)
APTO	Suficiente (12 valores)
	Bom (16 valores)
	Elevado (20 valores)

ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

O Júri procedeu, ainda, ao levantamento de toda a logística necessária à realização dos testes escritos de Avaliação Psicológica, designadamente no respeitante à preparação dos equipamentos necessários aos candidatos com deficiência, e à necessidade de convocar outros trabalhadores para ajudarem na respetiva vigilância.

Face ao que antecede, o Júri deliberou proceder à **marcação da realização da Avaliação Psicológica (AP), para o dia 25 de junho de 2025, pelas 10 horas**, na Sala das Reuniões do Edifício dos Paços do Concelho, e notificar os candidatos admitidos, da data, hora e local da realização do segundo método de seleção - Avaliação Psicológica e das deliberações da presente ata (N.º 4) e proceder à publicitação desta ata na página oficial da Câmara Municipal de Belmonte, em <http://www.cm-belmonte.pt/>.

Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o Júri por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por maioria e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

O Presidente

(José Manuel Caninhas de Figueiredo)



ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

A 1ª Vogal efetiva

Sandra Nobre

(Sandra Fernandes Nobre)

A 2ª Vogal efetiva

Ana Filipa Martins dos Santos Amaro

(Ana Filipa Martins dos Santos Amaro)