



ATA N.º 2

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -A) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de **Técnico Superior, na área de gestão**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

Sandra
Ana Amaro
B

Aos seis dias do mês de Março de dois mil e vinte e cinco, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, do Município de Belmonte, o Júri nomeado por Despacho do Presidente da Câmara Municipal datado de vinte de maio de dois mil e vinte e quatro, para o procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 01 (um) postos de trabalho para a **carreira /categoria de técnico superior, área de gestão**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Belmonte, estando presentes o Presidente do Júri José Manuel Caninhas de Figueiredo e as vogais efetivas Sandra Fernandes Nobre e Ana Filipa Martins dos Santos Amaro.

O Presidente do Júri deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos que foi aceite:

- Verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, nos termos do n.º 1 do artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, designadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos elementos essenciais à admissão,
- Organização de ficha de avaliação curricular, entrevista profissional de seleção e classificação final.

No período de audiência prévia verificou-se a reclamação do candidato André Filipe Soares Robalo, o qual alegou ter uma formação superior na área em questão.

O Júri como decidido na adenda da ata n.º 1, procedeu à sua admissão pelo que se encontram admitidos os seguintes candidatos:

Nome	Observações
Ana Alexandrina Carvalho de Sousa	Admitido (a)
André Filipe Soares Robalo	Admitido (a)
António José Reis Esteves	Admitido (a)
António Luís Nave D'Elvas	Admitido (a)
Carolina Costa Pernadas	Admitido (a)
Catarina Isabel da Cruz Proença	Admitido (a)
Célia Maria Jorge Nunes Ramos	Admitido (a)
Daniel Filipe Melo Ramos	Admitido (a)

f. Ganda
Anadmay



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -A) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de **Técnico Superior, na área de gestão**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

Guilherme José Matos Fortuna	Admitido (a)
Irene Paula Lourenço Antunes Marques	Admitido (a)
João Nuno Soares Direito Graça	Admitido (a)
Luís Filipe Santos Pereira	Admitido (a)
Paula Marisa Dias Carrola	Admitido (a)
Telma Inês Proença Pereira	Admitido (a)
Teresa Maria Ramos Santos	Admitido (a)

Em conformidade com o anteriormente relatado foram definitivamente excluídos os candidatos;

Nome	Observações
Hugo Miguel Fernandes Morão	Excluído (a)
Inês Maria Inácio Martins	Excluído (a)
Irina Gabriela da Costa Martins	Excluído (a)
Margarida Poeta Roque Costa	Excluído (a)
Ricardo Manuel Neves Viegas	Excluído (a)

Da lista de admitidos, os seguintes candidatos declaram que são titulares de relação jurídica de emprego público:

Nome	Observações
António José Reis Esteves	Admitido (a)
Irene Paula Lourenço Antunes Marques	Admitido (a)
Paula Marisa Dias Carrola	Admitido (a)

Admitir ao primeiro método de seleção, Avaliação Curricular, considerando que estes detêm relação de emprego público por tempo indeterminado, e optaram pela aplicação dos métodos de seleção Avaliação Curricular e Entrevista de avaliação de competências, bem como terem instruído o processo com a declaração necessária.

Nome	Observações
António José Reis Esteves	Admitido (a)
Paula Marisa Dias Carrola	Admitido (a)



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -A) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de **Técnico Superior, na área de gestão**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

A candidata **Irene Paula Lourenço Antunes Marques**, declara optar, apesar da sua relação de emprego público por afastar os métodos de seleção obrigatórios, Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de competências e optar pela Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica, pelo que se insere na lista dos candidatos a convocar para realização de provas, a designar no final da presente ata.

Pelo exposto, o júri procedeu à organização de ficha de avaliação curricular, para aplicação aos candidatos, bem como da grelha classificativa e sistema de valoração final do método de avaliação curricular. Conforme previsto no respetivo aviso, a seleção dos candidatos será efetuada com base em análise curricular e entrevista sendo que apenas os candidatos com pontuação igual ou superior a 9,5 na avaliação curricular serão selecionados para a realização da referida entrevista, os resultados serão divulgados conjuntamente com o resultado das provas de conhecimento dos restantes candidatos ao procedimento concursal.

O Júri passou, assim, à fixação dos parâmetros de avaliação e demais requisitos dos critérios de seleção, tendo definido os seguintes critérios e respetivas regras de aplicação para os dois métodos de seleção.

AValiação Curricular (AC) - Anexo I

1.1. A avaliação curricular visa analisar a qualificação do(a)s candidato(a)s, designadamente a habilitação académica, a formação profissional, a experiência profissional e a avaliação do desempenho.

1.2. Na AC serão considerados e ponderados, numa escala de 0 a 20 valores e valorados até às centésimas, os seguintes parâmetros: habilitações académicas (HA), formação profissional (FP), experiência profissional (EP) e avaliação de desempenho (AD) para os candidatos que tenham sido avaliados pelo SIADAP.

A nota final da avaliação curricular é calculada pela seguinte fórmula:

$$AC = HA (15\%) + FP (30\%) + EP (30\%) + AD (25\%)$$

1.3 Habilitações académicas (HA): consideram-se as habilitações académicas ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes e será classificada do seguinte modo:

Habilitações Académicas			
Critérios a ponderar		Ponderação no critério	Valores
Habilitação académica de grau exigido à candidatura	18 Valores	licenciatura	
Habilitação académica de grau superior à candidatura	20 Valores		



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -A) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de **Técnico Superior, na área de gestão**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

*Sandra
Amador*

1.4 Formação profissional (FP): consideram-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, que se encontrem devidamente comprovadas. Serão consideradas as ações de formação, na área gestão

Formação Profissional na área Gestão			Ponderação no critério	Valores
Critérios a ponderar				
Sem formação profissional	8 Valores	Valorização pessoal		
Até 6 horas de formação profissional	9 Valores			
De 6 a 12 horas de formação profissional	10 Valores			
De 12 a 18 horas de formação profissional	12 Valores			
De 18 a 30 horas de formação profissional	14 Valores			
De 30 a 90 horas de formação profissional	16 Valores			
De 90 a 120 horas de formação profissional	18 Valores			
Mais de 120 h de formação profissional	20 Valores			

1.5 Experiência profissional (EP): considera-se a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas, que se encontrem devidamente comprovadas mediante declarações.

Experiência Profissional na área Gestão			Ponderação no critério	Valores
Critérios a ponderar				
Sem experiência profissional	0 Valores	Experiência, na área específica		
Com experiência até 6 meses	8 Valores			
Com experiência até 1 ano	10 Valores			
Superior a 1 ano e até 2 anos	12 Valores			
De 2 a 4 anos	14 Valores			
De 4 a 6 anos	16 Valores			
De 6 a 8 anos	18 Valores			
Superior a 8 anos	20 Valores			

1.6 Avaliação de desempenho (AD): diz respeito ao último período, não superior a três anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição/ competência/atividade idênticas às do posto de trabalho ao qual se está a candidatar. Apenas será considerada a Avaliação do Desempenho devidamente comprovada por documento idóneo e que refira expressamente a avaliação final, mediante a respetiva menção quantitativa.

Avaliação de Desempenho			Ponderação no critério	Valores
Critérios a ponderar				
Desempenho Excelente: corresponde a uma avaliação entre 4 e 5	20 Valores	Avaliação de desempenho		
Desempenho Relevante: corresponde a uma avaliação entre 4 e 5	15 Valores			

ATA N.º 2



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -A) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de **Técnico Superior, na área de gestão**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

Sandra
André
J

Desempenho Adequado: corresponde a uma avaliação entre 2 a 3,999	12 Valores		
Desempenho Inadequado: corresponde a uma avaliação entre	8 Valores		
Falta de avaliação por motivo não imputável ao candidato	10 Valores		

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO (EPS) - Anexo II

2.1. A entrevista profissional de seleção visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre entrevistador(es) e entrevistado(a).

2.2. A Avaliação da EPS efetua-se segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

O resultado final deste método resulta da média aritmética das classificações atribuídas por cada elemento do júri referentes aos seguintes parâmetros de avaliação: conhecimentos específicos, formação e experiência; motivação e orientação para o exercício da função; atitude, responsabilidade e compromisso; capacidade de comunicação; relacionamento interpessoal.

Os parâmetros serão avaliados da seguinte forma: Nível insuficiente — 4 valores; Nível reduzido — 8 valores; Nível suficiente — 12 valores; Nível bom — 16 valores; Nível elevado — 20 valores.

CLASSIFICAÇÃO FINAL (CF) - Anexo III

3.1. A classificação final será apurada da seguinte forma:

$$CF = 30\% \times AC + 70\% \times EPS$$

Em que:

CF= Classificação Final AC= Avaliação Curricular

EPS= Entrevista Profissional de Seleção

Mais deliberou o Júri que, em conformidade com o Ponto 14.3.1 do Aviso de recrutamento, serão excluídos os candidatos que obtenham na avaliação curricular uma pontuação inferior a 9,500 valores, bem como os que, tendo sido convocados, não compareçam à Entrevista Profissional de Seleção, e ainda os que tenham obtido uma classificação final inferior a 9,500 valores.

No que diz respeito à realização das provas escritas deliberou o júri proceder à sua marcação para o dia 19 de Março, pelas 14:30, nas salas do Agrupamento de Escolas Pedro Álvares Cabral em Belmonte.

ATA N.º 2



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -A) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de **Técnico Superior, na área de gestão**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

Face ao que antecede, o Júri deliberou, por unanimidade proceder à comunicação das deliberações aos candidatos interessados

Foi deliberado proceder à publicitação desta ata na página oficial da Câmara Municipal de Belmonte, em <https://cm-belmonte.pt/municipio/camara-municipal/recursos-humanos>.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente

(José Manuel Caninhas de Figueiredo)

A 1ª Vogal efetiva

(Sandra Fernandes Nobre)

A 2ª Vogal efetiva

(Ana Filipa Martins dos Santos Amaro)