



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -B) para ocupação de 02 (dois) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Técnico, na área da cultura e turismo**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 13617/2024/2, de 03 de julho e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202407/0180 a 03 de julho de 2024.

Sandra
40

Aos vinte e dois dias do mês de novembro de dois mil e vinte e quatro, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, do Município de Belmonte, o Júri nomeado por Despacho do Presidente da Câmara Municipal datado de três de junho de dois mil e vinte e quatro, para o procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 02 (dois) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Técnico, na área da cultura e turismo**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Belmonte, estando presentes o Presidente do Júri Carlos Fernando dos Santos Dinis Simões e os vogais efetivos José Manuel Caninhas de Figueiredo e Sandra Fernandes Nobre.

O Presidente do Júri deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos que foi aceite:

- Apreciação das candidaturas ao procedimento concursal acima identificado.
- Marcação de provas e sua estrutura. (Avaliação curricular e prova de conhecimentos)

Considerando que o Aviso (extrato) Aviso (extrato) n.º 13617/2024/2, de 03 de julho e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202407/0180 a 03 de julho de 2024, o Júri nos termos do n.º 1 do artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, procedeu à verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação de documentos essenciais à sua admissão ou avaliação.

De seguida o Júri deliberou por unanimidade, elaborar a lista de candidatos admitidos e excluídos, sendo que as razões de exclusão dos candidatos constam da mesma.

ADMITIR os seguintes candidatos ao referido procedimento concursal:



ATA N.º 2

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -B) para ocupação de 02 (dois) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Técnico, na área da cultura e turismo**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 13617/2024/2, de 03 de julho e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202407/0180 a 03 de julho de 2024.

f
sandes
y

Ana Filipa Marques da Silva	Admitida
Ana Margarida Martins Lopes Ambrósio	Admitida
Ana Isabel da Silva Penisga	Admitida
Ângela Sofia Monteiro de Carvalho	Admitida
Filipa Dias Pires	Admitida
Filipa Isabel Carvalho dos Reis	Admitida
Flávia Raquel Rodrigues Jorge	Admitida
Inês Filipa Costa Proença Branquinho	Admitida
Inês Isabel da Costa Nunes	Admitida
Joana Martins Miranda Carvalho	Admitida
João David Nave Almeida	Admitido
João Miguel Vaz Justino	Admitido
Mafalda Esteves Pereira	Admitida
Magna Carla Sousa Lourenço	Admitida
Maria Judite Reis Figueiredo	Admitida
Maria do Carmo Nunes Farinha Pais	Admitida
Mariana Martins Miranda Carvalho	Admitida
Milene Alexandre Pinto Santos	Admitida
Nádia Alexandra Lucas Palmeirão	Admitida
Pedro Alexandre Baudchon Matias	Admitido
Sandra Isabel Oliveira Coutinho	Admitida
Sofia Mariano Sousa	Admitida
Soraia Vanessa Pereira da Fonseca	Admitida
Tânia Filipa Gomes Caramelo	Admitida
Tatiana Patrícia Nave do Nascimento Saraiva	Admitida
Telmo da Silva Lino	Admitido
Tiago Miguel Robalo Esteves	Admitido
Vera Mónica Geraldês Clemente	Admitida

Da lista anterior os seguintes candidatos declaram que são titulares de relação jurídica de emprego público:

Ana Filipa Marques da Silva	Admitida
Magna Carla Sousa Lourenço	Admitida



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -B) para ocupação de 02 (dois) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Técnico, na área da cultura e turismo**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 13617/2024/2, de 03 de julho e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202407/0180 a 03 de julho de 2024.

f
Sandra
4

Sofia Mariano Sousa	Admitida
Telmo da Silva Lino	Admitido

O júri considera admitir ao primeiro método de seleção, Avaliação Curricular, considerando que estes detêm relação de emprego público por tempo indeterminado, e optaram pela aplicação dos métodos de seleção Avaliação Curricular e Entrevista de avaliação de competências

Magna Carla Sousa Lourenço	Admitida
Telmo da Silva Lino	Admitido

Relativamente aos restantes candidatos:

Ana Filipa Marques Silva, apesar de declarar ser titular da relação jurídica de emprego e de juntar a respetiva declaração, opta por declarar que afasta os métodos de seleção obrigatória, Avaliação curricular e entrevista de avaliação de competências, optando pelos métodos de Prova de conhecimentos e avaliação psicológica é integrada na listagem respetiva .

Sofia Mariano Sousa, tratando-se de contrato de trabalho por tempo determinado e optando por não afastar os métodos de seleção obrigatória, avaliação curricular e entrevista de avaliação de competências, deve apresentar a **declaração autenticada** emitida pelo serviço em que exerce funções ou a que pertence, devidamente atualizada (com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação das candidaturas) da qual conste, de forma inequívoca:

- i - A modalidade de relação jurídica de emprego público que detém;
- ii - A carreira e a categoria, bem como a posição remuneratória detidas;
- iii - A antiguidade na função pública, na carreira, na categoria e no exercício da atividade que atualmente exerce;
- iv - A caracterização do posto de trabalho que ocupa, nomeadamente o conteúdo funcional inerente ao posto de trabalho que ocupa;
- v – Avaliação de desempenho quantitativa, obtida no último ciclo avaliativo, e/ou justificação sobre a falta de avaliação quando for o caso.

Os candidatos que exercem funções nesta Autarquia, deverão igualmente apresentar os elementos requeridos.

As falsas declarações serão punidas nos termos da lei.

A não apresentação dos documentos comprovativos do preenchimento dos requisitos legalmente exigidos determina, nos termos da alínea a) do n.º 5 do artigo



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -B) para ocupação de 02 (dois) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Técnico, na área da cultura e turismo**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 13617/2024/2, de 03 de julho e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202407/0180 a 03 de julho de 2024.

J. Santos
4

15.º da Portaria nº 233/2022 de 9 de setembro na sua atual redação, a exclusão do(a) candidato(a) do procedimento, quando a falta desses documentos impossibilite a sua admissão, como previsto no aviso de abertura BEP (ponto 12.2, alínea d), no prazo de 10 dias úteis.

EXCLUIR definitivamente os seguintes candidatos com o fundamento a seguir discriminado, conforme explicitado no aviso de abertura do procedimento concursal:

António Joaquim Leal Gonçalves	Ñ Cumpriu requisitos Ponto 12.1
Céu de Lurdes Tavares Ferreira	Formulário inválido
Fernando Manuel da Silva Dias	Formulário inválido
Filipe Alexandre de Deus Ramos	Formulário inválido
Paula Marisa Dias Carrola	Formulário inválido
Pedro Filipe Henriques Gonçalves	Formulário inválido
Rui Carlos Mendonça Feiteira	Formulário inválido
Teresa Maria Barroso Inácio	Formulário inválido

Atendendo às deliberações antecedentes, o Júri deliberou por unanimidade confirmar a lista dos candidatos admitidos:

- A) ao primeiro método de seleção, a prova de conhecimentos:** Ana Filipa Marques da Silva, Ana Margarida Martins Lopes Ambrósio, Ana Isabel da Silva Penisga, Ângela Sofia Monteiro de Carvalho, Filipa Dias Pires, Filipa Isabel Carvalho dos Reis, Flávia Raquel Rodrigues Jorge, Inês Filipa Costa Proença Branquinho, Inês Isabel da Costa Nunes, Joana Martins Miranda Carvalho, João David Nave Almeida, João Miguel Vaz Justino, Mafalda Esteves Pereira, Maria Judite Reis Figueiredo, Maria do Carmo Nunes Farinha Pais, Mariana Martins Miranda Carvalho, Milene Alexandre Pinto Santos, Nádia Alexandra Lucas Palmeirão, Pedro Alexandre Baudchon Matias, Sandra Isabel Oliveira Coutinho, Soraia Vanessa Pereira da Fonseca, Tânia Filipa Gomes Caramelo, Tatiana Patrícia Nave do Nascimento Saraiva, Tiago Miguel Robalo Esteves e Vera Mónica Geraldês Clemente.
- B) ao primeiro método de seleção, a avaliação curricular:** Magna Carla Sousa Lourenço e Telmo da Silva Lino.



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -B) para ocupação de 02 (dois) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Técnico, na área da cultura e turismo**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 13617/2024/2, de 03 de julho e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202407/0180 a 03 de julho de 2024.

C) ao primeiro método de seleção, a avaliação curricular, condicionalmente: Sofia Mariano Sousa.

Decidiu proceder à organização da ficha de avaliação curricular, a aplicar em data a definir, e que a valoração do método de seleção Avaliação Curricular, será publicitado conjuntamente com os resultados do método de seleção Prova de Conhecimentos.

De seguida o Júri, procedeu à discussão e elaboração das perguntas da Prova de Conhecimentos, e a respetiva pontuação a atribuir a cada umas das perguntas, e ainda, ao levantamento de toda a logística necessária à realização das provas, designadamente no respeitante à preparação dos espaços necessários e à possível necessidade de convocar outros trabalhadores para ajudarem na respetiva vigilância.

Mais deliberou o Júri, atribuir, além da paginação, um “número (Exemplo: “N.º CMB-C-AT: 00 ”) a cada prova de conhecimentos, onde na primeira página os candidatos deverão preencher a sua identificação, e de seguida colocar esta em envelope que será devidamente fechado na sua presença.

Posteriormente estes envelopes permanecerão guardados junto da secção de recursos humanos, e só serão entregues ao Júri, após a correção das referidas provas, garantindo-se assim o seu anonimato, para efeitos de correção da prova, tal como prevê a alínea a) do n.º 2 do artigo 20.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Face ao que antecede, o Júri deliberou, por unanimidade proceder à marcação da Prova de Conhecimentos (PC) para o dia 19 de dezembro de 2024, pelas 14 horas e 30 minutos nas Salas Escolares da sede do Agrupamento de Escolas Pedro Álvares Cabral, Belmonte, bem como notificar todos os candidatos das deliberações tomadas nessa ata, inicialmente os candidatos para apresentação dos documentos em falta e após o prazo indicado a notificação de todos os candidatos considerando a situação respetiva.

Foi deliberado proceder à publicitação desta ata na página oficial da Câmara Municipal de Belmonte, em <https://cm-belmonte.pt/municipio/camara-municipal/recursos-humanos>.

ATA N.º 2



Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -B) para ocupação de 02 (dois) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Técnico, na área da cultura e turismo**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 13617/2024/2, de 03 de julho e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202407/0180 a 03 de julho de 2024.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente



(Carlos Fernando dos Santos Dinis Simões)

O 1ª Vogal efetivo



(José Manuel Caninhas de Figueiredo)

A 2ª Vogal efetiva



(Sandra Fernandes Nobre)