

*Sandra  
Araújo*

**Procedimento concursal no âmbito do Projeto abrangido pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), "Radar Social - Criação de equipas para projeto piloto, para ocupação de dois postos de trabalho na carreira/categoria de 2 (dois) técnicos superiores, 1 na área da gestão e 1 na área do serviço social na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto.**

Aos vinte dias do mês de setembro do ano de 2024, pelas 11 horas e 15 minutos, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, do Município de Belmonte, o Júri nomeado por Despacho do Presidente da Câmara Municipal datado de 8 de maio de 2024, para o procedimento concursal comum tendo em vista o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior, 1 (um) na área de gestão e 1 (um) na área de serviço social, na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto, previstos e não ocupados no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Belmonte, estando presentes o Presidente do Júri o José Manuel Caninhas de Figueiredo, 1ª Vogal efetiva Sandra Fernandes Nobre, a 2ª Vogal efetiva Ana Filipa Martins dos Santos Amaro.

Realizada a audiência dos interessados, nos termos do n.º 4 do artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de agosto, o júri constatou que os candidatos com proposta de exclusão no procedimento da referência A, na área de gestão e da referência B, na área de serviço social, não se manifestaram, tendo o júri decidido manter a sua exclusão no procedimento concursal.

Tendo em consideração o exposto sobre a audiência dos interessados, o júri tornou definitiva a lista de candidatos admitidos e excluídos do procedimento.

**Lista de candidatos excluídos na Referência A – área de Gestão**

Cristina Maria Santos Silva Gouveia

*Sandra*  
*Araújo*

Procedimento concursal no âmbito do Projeto abrangido pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), "Radar Social - Criação de equipas para projeto piloto, para ocupação de dois postos de trabalho na carreira/categoria de 2 (dois) técnicos superiores, 1 na área da gestão e 1 na área do serviço social na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto.

**Lista de Candidatos admitidos na Referência A – área de Gestão**

Ana Sofia da Trindade Mateus
António Filipe dos Santos
António Luís Nave D'Elvas
Célia Maria Jorge Nunes Ramos
Guilherme José Matos Fortuna
Inês Maria Inácio Martins
Miguel Amaral de Brito
Miguel Rebelo Tavares
Mónica Freitas Nascimento
Patrícia Isabel Elvas Eusébio
Telma Inês Proença Pereira

**Lista de candidatos excluídos na Referência B - área de serviço social**

Carolina Baltazar Alves
João André Botão dos Santos
Mónica Lourenço Jorge
Rita Mangana Rodrigues
Roberto José Rodrigues dos Santos
Rute da Silva Mota Lino Torres

Procedimento concursal no âmbito do Projeto abrangido pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), "Radar Social - Criação de equipas para projeto piloto, para ocupação de dois postos de trabalho na carreira/categoria de 2 (dois) técnicos superiores, 1 na área da gestão e 1 na área do serviço social na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto.

**Lista de candidatos admitidos na Referência B - área de serviço social**

Ana Cristina Sousa Beato
Ana Isabel Garcia Mateus
Ana Raquel Sá Pereira
Ana Rita Cerqueira da Silva
Ângela Sofia Mesquita Moura
Beatriz Rodrigues Barata
Beatriz Santos Marques
Célia Santos Silva
Cidália Maria Lopes Moreira
Cláudia Maria Mourato Canatário
Daniel Lucas Porfírio
Emanuel Rodrigo Carvalho da Cunha
Inês Carolina Rocha Esteves
Jéssica dos Santos Augusto Saraiva
Juliana Gonçalves Gomes
Lúcia Maria Silva Oliveira
Maria de Fátima Saraiva Gregório
Maria Inês Almeida Mota Gaspar
Mariana Martins Alves
Paula Cristina Mendes Fernandes
Sara Cristina Mendes Ribeiro
Sara Gabriela Monteiro dos Santos
Sofia Alves da Graça

*Sanda*  
*AnaAng*

Procedimento concursal no âmbito do Projeto abrangido pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), "Radar Social - Criação de equipas para projeto piloto, para ocupação de dois postos de trabalho na carreira/categoria de 2 (dois) técnicos superiores, 1 na área da gestão e 1 na área do serviço social na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto.

Sónia Ribeiro Gonçalves
Tânia Filipa Soares Pereira
Tatiana Alexandra Fernandes Pinto

De seguida, o júri do procedimento procedeu à aplicação aos candidatos admitidos ao primeiro método de seleção a avaliação curricular, conforme previsto no n.º 2 alínea a) do anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e conforme indicado no ponto 13.1 do aviso integral.

**Lista de ordenada alfabeticamente com a valoração da aplicação da aplicação do primeiro método de seleção a avaliação curricular aos candidatos da Referência A – área de Gestão**

Nome do candidato	Valoração da Avaliação Curricular
Ana Sofia da Trindade Mateus	13,60 valores
António Filipe dos Santos Marques	13,00 valores
António Luís Nave D'Elvas	18,40 valores
Célia Maria Jorge Nunes Ramos	16,00 valores
Guilherme José Matos Fortuna	12,40 valores
Inês Maria Inácio Martins	16,00 valores
Miguel Amaral de Brito	15,40 valores
Miguel Rebelo Tavares	15,40 valores
Mónica Freitas Nascimento	13,00 valores
Patrícia Isabel Elvas Eusébio	16,00 valores
Telma Inês Proença Pereira	15,40 valores

*Sandra  
Aranga*

Procedimento concursal no âmbito do Projeto abrangido pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), "Radar Social - Criação de equipas para projeto piloto, para ocupação de dois postos de trabalho na carreira/categoria de 2 (dois) técnicos superiores, 1 na área da gestão e 1 na área do serviço social na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto.

Lista de ordenada alfabeticamente com a valoração da aplicação do primeiro método de seleção a avaliação curricular aos candidatos da Referência B - área de serviço social.

Nome dos Candidatos	Valoração da Avaliação Curricular
Ana Cristina Sousa Beato	16,00 valores
Ana Isabel Garcia Mateus	13,90 valores
Ana Raquel Sá Pereira	16,00 valores
Ana Rita Cerqueira da Silva	15,10 valores
Ângela Sofia Mesquita Moura	15,40 valores
Beatriz Rodrigues Barata	16,00 valores
Beatriz Santos Marques	13,00 valores
Célia Santos Silva	15,40 valores
Cidália Maria Lopes Moreira	16,00 valores
Cláudia Maria Mourato Canatário	17,20 valores
Daniel Lucas Porfírio	15,40 valores
Emanuel Rodrigo Carvalho da Cunha	16,00 valores
Inês Carolina Rocha Esteves	12,40 valores
Jéssica dos Santos Augusto Saraiva	17,20 valores
Juliana Gonçalves Gomes	15,40 valores
Lúcia Maria Silva Oliveira	15,40 valores
Maria de Fátima Saraiva Gregório	19,40 valores
Maria Inês Almeida Mota Gaspar	14,80 valores
Mariana Martins Alves	16,00 valores



**Procedimento concursal no âmbito do Projeto abrangido pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), "Radar Social - Criação de equipas para projeto piloto, para ocupação de dois postos de trabalho na carreira/categoria de 2 (dois) técnicos superiores, 1 na área da gestão e 1 na área do serviço social na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto.**

Paula Cristina Mendes Fernandes	16,00 valores
Sara Cristina Mendes Ribeiro	20,00 valores
Sara Gabriela Monteiro dos Santos	16,00 valores
Sofia Alves da Graça	15,70 valores
Sónia Ribeiro Gonçalves	13,60 valores
Tânia Filipa Soares Pereira	17,20 valores
Tatiana Alexandra Fernandes Pinto	14,20 valores

Considerando que, não existem candidatos excluídos na aplicação do primeiro método de seleção, a avaliação curricular, em nenhuma das referências a concurso, o Júri procedeu à elaboração do guião da entrevista de avaliação de competências, composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, associado a uma grelha de avaliação individual, que traduz a presença ou a ausência dos comportamentos em análise.

O júri deliberou notificar os candidatos admitidos para a aplicação do segundo método de seleção a Entrevista de Avaliação de Competências, conforme indicado na alínea d) do n.º 1 do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, no ponto 13.2 do aviso integral e do ponto II. da Ata N.º 1.

O júri deliberou ainda, marcar a data da Entrevista de Avaliação de Competências para os dias 9 e 10 de outubro de 2024, relativamente ao recrutamento do Técnico Superior de Gestão e Ação Social, respetivamente, cujo horário segue junto à convocatória.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Procedimento concursal no âmbito do Projeto abrangido pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), "Radar Social - Criação de equipas para projeto piloto, para ocupação de dois postos de trabalho na carreira/categoria de 2 (dois) técnicos superiores, 1 na área da gestão e 1 na área do serviço social na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto.

---

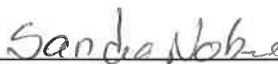
**O Presidente**



---

(José Manuel Caninhas de Figueiredo)

**A 1ª Vogal efetiva**



---

(Sandra Fernandes Nobre)

**A 2ª Vogal efetiva**



---

(Ana Filipa Martins dos Santos Amaro)