

ATA
FIXAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal Comum para ocupação de (02 dois) postos de trabalho na categoria/carreira de Técnico Superior, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

Aos dias catorze dias do mês de maio do ano de 2024, pelas 15 horas e 30 minutos, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, do Município de Belmonte, o Júri nomeado por Despacho do Presidente da Câmara Municipal datado de 20 de maio de 2024, para o procedimento concursal comum tendo em vista o preenchimento de 2 vagas de assistente operacional, nas várias referidas publicada na **Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Belmonte, estando presentes o Presidente do Júri o José Manuel Caninhas de Figueiredo, 1ª Vogal efetiva Sandra Fernandes Nobre, a 2ª Vogal efetiva Ana Filipa Martins dos Santos Amaro.

O Presidente do Júri deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos que foi aceite:

-Fixação dos parâmetros de avaliação, a ponderação e o sistema de valoração, nos termos da lei, tendo deliberado por unanimidade, o seguinte:

Métodos de seleção:

Exceto quando afastados por escrito pelo/a candidato/a que, cumulativamente, seja titular da categoria e se encontre ou, tratando-se de candidato/a colocado/a em situação de mobilidade especial, se tenha por último encontrado, a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado, os métodos de seleção a utilizar no recrutamento são os seguintes:

a) Avaliação Curricular (AC);

*Sandra
Azeiteiro*

**ATA
FIXAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO**

Procedimento Concursal Comum para ocupação de (02 dois) postos de trabalho na categoria/carreira de Técnico Superior, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC);

13.2. Nos restantes casos e aos excecionados no número anterior, os métodos de seleção a utilizar no recrutamento são os seguintes:

a) Prova de conhecimentos (PC);

b) Avaliação psicológica (AP);

Avaliação curricular: visa aferir os elementos de maior relevância para os postos de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica ou nível de qualificação, a formação profissional, a experiência profissional e a avaliação de desempenho. É expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples ou ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

Entrevista de Avaliação de Competências - visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Para esse efeito será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, associado a uma grelha de avaliação individual, que traduz a presença ou a ausência dos comportamentos em análise. É expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples ou ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

Prova de conhecimentos - visa avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada

**ATA
FIXAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO**

Procedimento Concursal Comum para ocupação de (02 dois) postos de trabalho na categoria/carreira de Técnico Superior, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

função, bem como avaliar o adequado conhecimento e utilização da língua portuguesa, sendo o respetivo resultado final expresso numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

A prova de conhecimentos será de natureza prática, com a duração de 90 minutos. A Prova prática consistirá no seguinte:

Conteúdos programáticos, Bibliografia e Legislação: • Constituição da República Portuguesa; • Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua redação atual; • Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual; • Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual. Para o Técnico Superior da área de gestão acresce: Lei n.º 73/2013, de 3 de setembro, que estabelece o regime financeiro das autarquias locais e das entidades intermunicipais, com as alterações da Lei n.º 29/2023, de 4 de julho, Lei dos compromissos e pagamentos em atraso nas entidades públicas - Lei n.º 8/2012, de 21 de fevereiro (na sua redação atual) Procedimentos necessários à aplicação da lei dos compromissos e dos pagamentos em atraso - Decreto-Lei n.º 127/2012, de 21 de junho (na sua redação atual), Regime geral das taxas das autarquias locais - Lei n.º 53-E/2006, de 29 de dezembro (na sua redação atual).

Avaliação psicológica: visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais do/a candidato/a, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases, sendo o

ATA
FIXAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal Comum para ocupação de (02 dois) postos de trabalho na categoria/carreira de Técnico Superior, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

respetivo resultado final expresso através das menções classificativas de apto e não apto.
Ponderação e valoração final:

As ponderações a utilizar para cada método de seleção são as seguintes:

- a) Avaliação curricular - Ponderação 30%;
- b) Entrevista de Avaliação de Competências - Ponderação 70%;
- c) Prova de Conhecimentos - Ponderação 100%;
- d) Avaliação Psicológica - Ponderação Apto;

14.2. Valoração final (VF): resulta das seguintes fórmulas, consoante os métodos de seleção aplicados a cada candidato:

a) $VF = (30\% AC) + (70\% EAC)$

Ou:

b) $VF = (PC) + (AP (Apto))$.

Os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final dos métodos, constam da ata do Júri do procedimento de seleção que será publicitada na página eletrónica do Município.

Cada método de seleção tem caráter eliminatório, sendo excluído do procedimento o/a candidato/a que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores ou uma menção classificativa de não apto.

Serão igualmente excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção.

**ATA
FIXAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO**

Procedimento Concursal Comum para ocupação de (02 dois) postos de trabalho na categoria/carreira de Técnico Superior, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

A publicitação dos resultados obtidos será efetuada através de lista ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público das instalações da Sede do Município e disponibilizada na página eletrónica.

A ordenação final dos/as candidatos/as que completem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção é efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção expressa numa escala classificativa de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Em situações de igualdade de valoração, aplica-se o disposto no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

Critérios de desempate: após a aplicação dos critérios de ordenação preferencial e subsistindo o empate, serão utilizados os critérios de desempate abaixo enunciados, pela seguinte ordem:

- Candidato/a com maior experiência profissional na área funcional;
- Candidato/a com maior formação adequada à função.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente

(José Manuel Caninhas de Figueiredo)

f

**ATA
FIXAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO**

Procedimento Concursal Comum para ocupação de (02 dois) postos de trabalho na categoria/carreira de Técnico Superior, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

A 1ª Vogal efetiva

Sandra Nobre

(Sandra Fernandes Nobre, Técnica Superior)

A 2ª Vogal efetiva

Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro

(Ana Filipa Martins dos Santos Amaro)