

Sandra
Araújo
44

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA – D) para ocupação de 03 (três) postos de trabalho na carreira /categoria de **Assistente Operacional, para a área do setor de Infraestruturas e Equipamentos Locais** , na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 16247/2019, publicado na 2ª série do Diário da República – N.º 196 de 11 de outubro de 2019 e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE201910/0455 a 11 de outubro de 2019.

Aos dias 22 do mês de março do ano de dois mil e dois, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, do Município de Belmonte, o Júri nomeado por Despacho do Presidente da Câmara Municipal datado de seis de junho de dois mil e dezanove, para o procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 03 (três) postos de trabalho para a **carreira /categoria de Assistente Operacional, para a área do setor de Infraestruturas e Equipamentos Locais**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previstos e não ocupados no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Belmonte, estando presentes o Presidente do Júri o Eng.º Carlos Fernando dos Santos Dinis Simões, Chefe de Divisão na Câmara Municipal; a 1ª Vogal efetiva Dr.ª Sandra Fernandes Nobre, Técnica Superior nesta Câmara Municipal de Belmonte e a 2ª Vogal efetiva Dr.ª Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro, Técnica Superior na Câmara Municipal de Belmonte.-----

O Júri reuniu para deliberar sobre o resultado da aplicação do primeiro método de seleção Prova de Conhecimentos (PC) aos candidatos admitidos, da referência D – Assistente Operacional, para a área do setor de Infraestruturas e Equipamentos Locais (03 postos de trabalho) – OE201910/0453, do procedimento concursal acima referenciado, nos termos do aviso de abertura, e elaborar a respetiva lista de classificação , no cumprimento do estipulado no artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, a seguir designada por Portaria.-----

A Prova de Conhecimentos decorreu no dia 12 de agosto de 2020 com toda a normalidade. Os candidatos admitidos que compareceram à prova de conhecimentos são os constantes da lista de presenças anexa, que se encontra devidamente rubricada pelos mesmos e por um dos elementos do Júri presentes na sala. -----

Foram admitidos à Prova de Conhecimentos deste procedimento concursal comum e notificados para a sua realização, os seguintes candidatos: **ANDREA SUSANA TAVARES NUNES PROENÇA**,

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA – D) para ocupação de 03 (três) postos de trabalho na carreira /categoria de **Assistente Operacional, para a área do setor de Infraestruturas e Equipamentos Locais** , na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 16247/2019, publicado na 2ª série do Diário da República – N.º 196 de 11 de outubro de 2019 e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE201910/0455 a 11 de outubro de 2019.

BRUNO ANTÓNIO DE CARVALHO VALADAS, BRUNO JORGE PINA AMARO MARTINS, CARLOS MANUEL SILVESTRE VAZ, CÉLIA MARIA DOMINGOS ANTUNES MARQUES, CÉSAR MIGUEL DE OLIVEIRA NUNES, DÁRIO ANTÓNIO GASPAR AFONSO, FÁBIO HENRIQUE FONSECA MENDES , FÁBIO MANUEL RAMOS DA CUNHA, MANUEL JOÃO PINHEIRO DOS SANTOS, MARGARIDA DE JESUS MONTEIRO LOPES, NUNO ALEXANDRE GOMES PINTO, RICARDO ANTUNES MONTEIRO, TIAGO ANDRÉ NUNES VICENTE.-----

Os candidatos **ANDREA SUSANA TAVARES NUNES PROENÇA, CARLOS MANUEL SILVESTRE VAZ e FÁBIO MANUEL RAMOS DA CUNHA** , não compareceram na data, hora e local marcado para a realização do 1.º método de seleção , a Prova de Conhecimentos, o que equivale à desistência e consequente exclusão do procedimento concursal, nos termos publicitados no ponto 9 do Aviso Integral , publicado na página da internet do Município de Belmonte e na BEP com o código de oferta OE201910/0455.-----

De seguida, o Júri procedeu à abertura dos envelopes lacrados contendo as provas e deu início à correção das mesmas, de acordo com os critérios previamente estabelecidos na Ata n.º 3, mantendo o anonimato, tendo posteriormente solicitado ao serviço de Recursos Humanos a correspondência do número de prova com o nome completo do candidato. -----

Corrigidas e avaliadas as provas, o júri deliberou, por unanimidade, para efeitos de seleção de candidatos, atribuir as seguintes classificações conforme provas individuais e lista de classificação anexas e que fazem parte integrante da presente ata. -----

Lista de Classificação da Prova de Conhecimentos ordenada por ordem alfabética. -----
Assistente Operacional, para a área do setor de Infraestruturas e Equipamentos Locais (03
postos de trabalho) -OE201910/0455-----

Handwritten signature: Banda Antunes

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA – D) para ocupação de 03 (três) postos de trabalho na carreira /categoria de **Assistente Operacional, para a área do setor de Infraestruturas e Equipamentos Locais** , na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 16247/2019, publicado na 2ª série do Diário da República – N.º 196 de 11 de outubro de 2019 e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE201910/0455 a 11 de outubro de 2019.

N.º de Prova	Nome	Classificação (0 a 20 valores)
CMB-D-AO:01	BRUNO ANTÓNIO DE CARVALHO VALADAS	5.90
CMB-D-AO:14	BRUNO JORGE PINA AMARO MARTINS	17.77
CMB-D-AO:04	CÉLIA MARIA DOMINGOS ANTUNES MARQUES	17.53
CMB-D-AO:03	CÉSAR MIGUEL DE OLIVEIRA NUNES	14.10
CMB-D-AO:11	DÁRIO ANTÓNIO GASPAR AFONSO	17.53
CMB-D-AO:07	FÁBIO HENRIQUE FONSECA MENDES	18.47
CMB-D-AO:10	MANUEL JOÃO PINHEIRO DOS SANTOS	13.10
CMB-D-AO:12	MARGARIDA DE JESUS MONTEIRO LOPES	3.73
CMB-D-AO:13	NUNO ALEXANDRE GOMES PINTO	9.03
CMB-D-AO:05	RICARDO ANTUNES MONTEIRO	13.30
CMB-D-AO:02	TIAGO ANDRÉ NUNES VICENTE	18.70

Considerando o disposto no aviso de abertura e de acordo com o artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, o Júri deliberou, publicitar a lista com os resultados obtidos, ordenada alfabeticamente, afixando-a no átrio das instalações da Câmara Municipal de Belmonte e disponibilizando-a na página internet em [www. cm-belmonte.pt](http://www.cm-belmonte.pt). -----

Mais deliberou o júri, notificar os candidatos excluídos que obtiveram uma valoração inferior a 9,5 , bem assim , como os candidatos que não compareceram no método de seleção prova de conhecimentos da possibilidade , de interpor recurso hierárquico ou tutelar, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, do ato da sua exclusão, conforme o disposto no artigo 31.º da Portaria n.º 125.º -A /2019, de 30 de abril, na sua redação atual.-----

52
Sandra
Amorim

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA – D) para ocupação de 03 (três) postos de trabalho na carreira /categoria de **Assistente Operacional, para a área do setor de Infraestruturas e Equipamentos Locais** , na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 16247/2019, publicado na 2ª série do Diário da República – N.º 196 de 11 de outubro de 2019 e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE201910/0455 a 11 de outubro de 2019.

Mais deliberou o Júri, proceder à definição do perfil de competências a avaliar no método de seleção de Avaliação Psicológica e a forma da sua aplicação, segundo a orientação da Psicóloga Clínica Dr.ª Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro, membro integrante, deliberando o Júri do procedimento concursal por maioria, o seguinte:

1. Aplicação do Método de Seleção Avaliação Psicológica:

- 1.1. A Avaliação Psicológica será realizada através de dois testes escritos, que terão a duração total de 90 minutos.
- 1.2. A Avaliação Psicológica, com uma ponderação de 25%, visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar.
- 1.3. A Avaliação Psicológica será realizada por, Técnica Superior da Câmara Municipal de Belmonte, na qualidade de Psicóloga Clínica, nos termos do disposto na alínea a) e alínea c) do n.º 2 do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, conjugado com a alínea j) do mesmo número, artigo e Portaria e terá em conta o seguinte perfil de competências, consideradas essenciais para o posto de trabalho a ocupar:

Competência 1 (C1): Capacidade de resposta a problemas concretos

Competência 2 (C2): Aptidão para trabalhar em equipa

Competência 3 (C3): Equilíbrio emocional nos diversos contextos socioprofissionais

Com a aplicação dos testes de avaliação psicológicas aptidões cognitivas e características de personalidade, irão ser avaliadas as seguintes exigências psicológicas e comportamentais:

No teste de Aptidões cognitivas o:

- Raciocínio lógico
- Raciocínio abstrato
- Inteligência fluída

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA – D) para ocupação de 03 (três) postos de trabalho na carreira /categoria de **Assistente Operacional, para a área do setor de Infraestruturas e Equipamentos Locais** , na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 16247/2019, publicado na 2ª série do Diário da República – N.º 196 de 11 de outubro de 2019 e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE201910/0455 a 11 de outubro de 2019.

Este teste mede a inteligência fluida da pessoa – a velocidade de aprendizagem e a capacidade de memória de novas aptidões e procedimentos. Mede a velocidade mental da pessoa, o seu nível de capacidade atual e a sua potencial trajetória.

No teste de Avaliação de Características de Personalidade se é:

- Extrovertido
- Independente
- Emocionalmente estável

Este teste permite:

Análise do perfil pessoal – onde se avalia as competências comportamentais e características de personalidade. Fornece um conhecimento de como as pessoas se comportam no seu trabalho e as características que irão demonstrar.

Análise do posto de trabalho – onde se identifica requisitos comportamentais da função para a qual se está a recrutar e define o perfil do posto de trabalho.

Compatibilidade do perfil pessoal com o posto de trabalho – permite compreender o perfil do candidato e o perfil da função. Apresenta as características comportamentais de um indivíduo e identifica os requisitos comportamentais para a tarefa. Efetuada a comparação do perfil do candidato com o perfil da função, avalia-se a compatibilidade do perfil pessoal com o posto de trabalho.

1.4. Critérios de avaliação psicológica

- A. **No teste de Aptidões cognitivo** será analisado o desempenho dos candidatos manifestado no teste, por referência a normas de desempenho padrão, aferidas para amostras da população portuguesa.

Nesta fase intermédia do método de seleção de avaliação psicológica os candidatos são valorados segundo a menção classificativa de apto ou não apto, de acordo com os seguintes critérios:

≥ a 50 – APTO

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA – D) para ocupação de 03 (três) postos de trabalho na carreira /categoria de **Assistente Operacional, para a área do setor de Infraestruturas e Equipamentos Locais** , na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 16247/2019, publicado na 2ª série do Diário da República – N.º 196 de 11 de outubro de 2019 e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE201910/0455 a 11 de outubro de 2019.

< 50 – NÃO APTO

B. No teste de Avaliação de Características de Personalidade irá avaliar-se as competências comportamentais e as características de personalidade pelo seu desempenho evidenciado dos candidatos no teste.

Nesta fase intermédia do método de seleção de avaliação psicológica os candidatos são valorados segundo a menção classificativa de apto ou não apto, de acordo com os seguintes critérios:

Emocionalmente estável – APTO

Emocionalmente instável – NÃO APTO

C. A análise do posto de trabalho será efetuada de acordo com o conteúdo funcional previsto no anexo à lei 35/2014, de 20 de junho e tarefas descritas no aviso de publicação do procedimento concursal.

2. Na última fase do método, para cada candidato que o tenha completado é elaborado uma ficha de avaliação psicológica, contendo a indicação das competências, nível atingido em cada uma delas e resultado final obtido, sendo a Avaliação Psicológica valorada conforme os seguintes níveis classificativos Elevado -20 valores, Bom – 16 valores, Suficiente – 12 valores, Reduzido – 08 valores, Insuficiente – 04 valores.

A classificação final deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores e resulta da média aritmética das classificações obtidas em cada uma das competências, de acordo com a fórmula que a seguir se indica:

$$AP= (C1+C2+C3) /3$$

em que:

AP= Avaliação Psicológica

C1= Competência 1

C2= Competência 2

ATA N.º 4

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA – D) para ocupação de 03 (três) postos de trabalho na carreira /categoria de **Assistente Operacional, para a área do setor de Infraestruturas e Equipamentos Locais** , na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 16247/2019, publicado na 2ª série do Diário da República – N.º 196 de 11 de outubro de 2019 e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE201910/0455 a 11 de outubro de 2019.

C3= Competência 3-----

O Júri procedeu, ainda, ao levantamento de toda a logística necessária à realização dos testes escritos de Avaliação Psicológica, designadamente no respeitante à preparação dos equipamentos necessários aos candidatos com deficiência, e à necessidade de convocar outros trabalhadores para ajudarem na respetiva vigilância. -----

Face ao que antecede, o Júri deliberou proceder à **marcação da realização da Avaliação Psicológica (AP), para o dia 12 de abril de 2022, pelas 09 horas e 30 minutos**, na Sala da Assembleia Municipal, no Edifício da Câmara Municipal de Belmonte, sita na Rua Pedro Álvares Cabral n.º135, 6250-088 Belmonte e notificar os candidatos admitidos, da data, hora e local da realização do segundo método de seleção - Avaliação Psicológica e das deliberações da presente ata (N.º 4) e proceder à publicitação desta ata na página oficial da Câmara Municipal de Belmonte, em <http://www.cm-belmonte.pt/>. -----

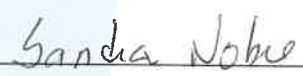
Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o Júri por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por maioria e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

O Presidente



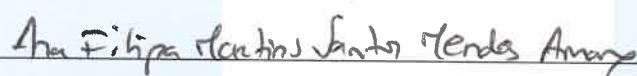
(Eng.º Carlos Fernando dos Santos Dinis Simões, Chefe de Divisão)

A 1ª Vogal efetiva



(Dr.ª Sandra Fernandes Nobre, Técnica Superior)

A 2ª Vogal efetiva



(Dr.ª Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro, Técnica Superior)