

Sandra
Amorim
UP

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -E) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área do setor de parques e viaturas**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 16247/2019, publicado na 2ª série do Diário da República – N.º 196 de 11 de outubro de 2019 e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE201910/0457 a 11 de outubro de 2019.

Aos dias dezasseis de abril do ano de dois mil e vinte e um, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, do Município de Belmonte, o Júri nomeado por Despacho do Presidente da Câmara Municipal datado de seis de junho de dois mil e dezanove, para o procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 01 (um) posto de trabalho para a **carreira /categoria de Assistente Operacional, na área do setor de parques e viaturas**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Belmonte, estando presentes o Presidente do Júri o Eng.º Carlos Fernando dos Santos Dinis Simões, Chefe de Divisão na Câmara Municipal; a 1ª Vogal efetiva Dr.ª Sandra Fernandes Nobre, Técnica Superior nesta Câmara Municipal de Belmonte e a 2ª Vogal efetiva Dr.ª Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro, Técnica Superior na Câmara Municipal de Belmonte.-----

O Júri reuniu para deliberar sobre o resultado da aplicação do primeiro método de seleção Prova de Conhecimentos (PC) ao candidato admitido, na Referência E – **Assistente Operacional, na área do setor de parques e viaturas**, (01 posto de trabalho) – OE201910/0457, do procedimento concursal acima referenciado, nos termos do aviso de abertura, e elaborada a respetiva lista de classificação, no cumprimento do estipulado no artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, a seguir designada por Portaria.--- A Prova de Conhecimentos decorreu no dia 12 de agosto de 2020 com toda a normalidade. Tendo comparecido para realização da prova de conhecimentos o candidato admitido **AURÉLIO JORGE ALVES AMARO**, conforme lista de presença anexa, que se encontra devidamente rubricada pelo mesmo e por um dos elementos do Júri presentes na sala. -----

O Júri procedeu à correção da prova, de acordo com os critérios previamente estabelecidos na Ata n.º 3. Corrigida e avaliada a prova, o júri deliberou, por maioria, para efeito de seleção do candidato, atribuir a seguinte classificação conforme prova individual e lista de classificação anexa e que faz parte integrante da presente ata.-----

Lista de Classificação da Prova de Conhecimentos ordenada por ordem alfabética:- Assistente Operacional, na área do setor de parques e viaturas (01 posto trabalho) – OE201910/0457-----

N.º de Prova	Nome	Classificação (0 a 20 valores)
CMB-E-AO: 01/01	AURÉLIO JORGE ALVES AMARO	16,50

Considerando o disposto no aviso de abertura e de acordo com o artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, o Júri deliberou, publicitar a lista com o resultado obtido, afixando-a no átrio das instalações da Câmara Municipal de Belmonte e disponibilizando-a na página internet em [www. cm-belmonte.pt](http://www.cm-belmonte.pt). -----

Sandra
Amaral
W

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -E) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área do setor de parques e viaturas**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 16247/2019, publicado na 2ª série do Diário da República – N.º 196 de 11 de outubro de 2019 e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE201910/0457 a 11 de outubro de 2019.

O Júri deliberou, por maioria notificar o candidato admitido da classificação obtida no primeiro método de seleção a prova de conhecimentos, assim como da sua admissão ao 2.º método de seleção.-----

Mais deliberou o Júri, proceder à definição do perfil de competências a avaliar no método de seleção de Avaliação Psicológica e a forma da sua aplicação, segundo a orientação da Psicóloga Clínica Dr.ª Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro, membro integrante, deliberando o Júri do procedimento concursal por maioria, o seguinte:

1. Aplicação do Método de Seleção Avaliação Psicológica:

- 1.1. A Avaliação Psicológica será realizada através de dois testes escritos, que terão a duração total de 90 minutos.
- 1.2. A Avaliação Psicológica, com uma ponderação de 25%, visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar.
- 1.3. A Avaliação Psicológica será realizada por, Técnica Superior da Câmara Municipal de Belmonte, na qualidade de Psicóloga Clínica, nos termos do disposto na alínea a) e alínea c) do n.º 2 do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, conjugado com a alínea j) do mesmo número, artigo e Portaria e terá em conta o seguinte perfil de competências, consideradas essenciais para o posto de trabalho a ocupar:

Competência 1 (C1): Capacidade de resposta a problemas concretos

Competência 2 (C2): Aptidão para trabalhar em equipa

Competência 3 (C3): Equilíbrio emocional nos diversos contextos socioprofissionais
Com a aplicação dos testes de avaliação psicológicas aptidões cognitivas e características de personalidade, irão ser avaliadas as seguintes exigências psicológicas e comportamentais:

No teste de Aptidões cognitivas o:

- Raciocínio lógico
- Raciocínio abstrato
- Inteligência fluída

Este teste mede a inteligência fluída da pessoa – a velocidade de aprendizagem e a capacidade de memória de novas aptidões e procedimentos. Mede a velocidade mental da pessoa, o seu nível de capacidade atual e a sua potencial trajetória.

No teste de Avaliação de Características de Personalidade se é:

- Extrovertido
- Independente
- Emocionalmente estável

Este teste permite:

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -E) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área do setor de parques e viaturas**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 16247/2019, publicado na 2ª série do Diário da República – N.º 196 de 11 de outubro de 2019 e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE201910/0457 a 11 de outubro de 2019.

Análise do perfil pessoal – onde se avalia as competências comportamentais e características de personalidade. Fornece um conhecimento de como as pessoas se comportam no seu trabalho e as características que irão demonstrar.

Análise do posto de trabalho – onde se identifica requisitos comportamentais da função para a qual se está a recrutar e define o perfil do posto de trabalho.

Compatibilidade do perfil pessoal com o posto de trabalho – permite compreender o perfil do candidato e o perfil da função. Apresenta as características comportamentais de um indivíduo e identifica os requisitos comportamentais para a tarefa. Efetuada a comparação do perfil do candidato com o perfil da função, avalia-se a compatibilidade do perfil pessoal com o posto de trabalho.

1.4. Critérios de avaliação psicológica

A. **No teste de Aptidões cognitivo** será analisado o desempenho dos candidatos manifestado no teste, por referência a normas de desempenho padrão, aferidas para amostras da população portuguesa.

Nesta fase intermédia do método de seleção de avaliação psicológica os candidatos são valorados segundo a menção classificativa de apto ou não apto, de acordo com os seguintes critérios:

≥ a 50 – APTO
< 50 – NÃO APTO

B. **No teste de Avaliação de Características de Personalidade** irá avaliar-se as competências comportamentais e as características de personalidade pelo seu desempenho evidenciado dos candidatos no teste.

Nesta fase intermédia do método de seleção de avaliação psicológica os candidatos são valorados segundo a menção classificativa de apto ou não apto, de acordo com os seguintes critérios:

Emocionalmente estável – APTO
Emocionalmente instável – NÃO APTO

C. **A análise do posto de trabalho** será efetuada de acordo com o conteúdo funcional previsto no anexo à lei 35/2014, de 20 de junho e tarefas descritas no aviso de publicação do procedimento concursal.

2. Na última fase do método, para cada candidato que o tenha completado é elaborado uma ficha de avaliação psicológica, contendo a indicação das competências, nível atingido em cada uma delas e resultado final obtido, sendo a Avaliação Psicológica valorada conforme os seguintes níveis classificativos Elevado -20 valores, Bom – 16 valores, Suficiente – 12 valores, Reduzido – 08 valores, Insuficiente – 04 valores.

A classificação final deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores e resulta da média aritmética das classificações obtidas em cada uma das competências, de acordo com a fórmula que a seguir se indica:

$$AP = (C1 + C2 + C3) / 3$$

em que:

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -E) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área do setor de parques e viaturas**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 16247/2019, publicado na 2ª série do Diário da República – N.º 196 de 11 de outubro de 2019 e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE201910/0457 a 11 de outubro de 2019.

AP= Avaliação Psicológica

C1= Competência 1

C2= Competência 2

C3= Competência 3

O Júri procedeu, ainda, ao levantamento de toda a logística necessária à realização dos testes escritos de Avaliação Psicológica, designadamente no respeitante à preparação dos equipamentos necessários aos candidatos com deficiência, e à necessidade de convocar outros trabalhadores para ajudarem na respetiva vigilância. -----

Face ao que antecede, o Júri deliberou proceder à **marcação da realização da Avaliação Psicológica (AP), para o dia 19 de maio de 2021, pelas 10 horas e 00 minutos**, na Sala Panorâmica, no Edifício da Loja do Cidadão de Belmonte, sita no Largo dos Bombeiros Voluntários, 6250-030 Belmonte e notificar o candidato admitido, da data, hora e local da realização do segundo método de seleção - Avaliação Psicológica e das deliberações da presente ata (N.º 4) e proceder à publicitação desta ata na página oficial da Câmara Municipal de Belmonte, em <http://www.cm-belmonte.pt/>. -----

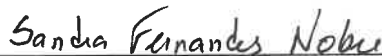
Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o Júri por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por maioria e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

O Presidente



(Eng.º Carlos Fernando dos Santos Dinis Simões, Chefe de Divisão)

A 1ª Vogal efetiva



(Dr.ª Sandra Fernandes Nobre, Técnica Superior)

A 2ª Vogal efetiva



(Dr.ª Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro, Técnica Superior)