

ATA N.º 5

Procedimento Concursal Comum (CONCURSO B) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de Gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso n.º 14382/2018, publicado na 2ª série do Diário da República de 09 de outubro de 2018.

Aos dias 28 do mês de fevereiro do ano de 2019, pelas 10 horas e 40 minutos, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, do Município de Belmonte, o Júri nomeado por Despacho do Presidente da Câmara Municipal datado de 14 de agosto de 2018, para o procedimento concursal comum tendo em vista o preenchimento de 01 (um) posto de trabalho para a **carreira /categoria de técnico superior, na área de Gestão**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Belmonte, estando presentes o Presidente do Júri o Eng.º Carlos Fernando dos Santos Dinis Simões, Chefe de Divisão na Câmara Municipal; a 1ª Vogal efetiva Dr.ª Sandra Fernandes Nobre, e Técnica Superior nesta Câmara Municipal de Belmonte e a 1ª Vogal suplente efetiva Dr.ª Anabela Cristina Marques Gaspar Teixeira, Técnica Superior na Câmara Municipal de Belmonte, que substituirá a 2ª Vogal efetiva do Júri Dr.ª Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro, Técnica Superior na Câmara Municipal de Belmonte, no que somente disser respeito ao método de seleção de Avaliação Psicológica, por ser esta que irá realizar este método de seleção aos candidatos no procedimento concursal, na qualidade de Psicóloga Clínica, portadora da cédula profissional n.º 013546.

1. A presente reunião teve como objetivo definir o perfil de competências a avaliar no método de seleção de Avaliação Psicológica e a forma da sua aplicação, deliberando o Júri do procedimento concursal o seguinte:
 - 1.1. A Avaliação Psicológica será realizada através de dois testes escritos, que terão a duração total de 90 minutos.
 - 1.2. A Avaliação Psicológica, com uma ponderação de 25%, visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar.

W
Sandra

ATA N.º 5

Procedimento Concursal Comum (CONCURSO B) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria/carreira de Técnico Superior, na área de Gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso n.º 14382/2018, publicado na 2ª série do Diário da República de 09 de outubro de 2018.

1.3. A Avaliação Psicológica será realizada por técnica da própria entidade no cumprimento do disposto na alínea b) do artigo 10 da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações que lhe foram introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril (Anexo II), e terá em conta o seguinte perfil de competências, consideradas essenciais para o posto de trabalho a ocupar:

Competência 1 (C1): Capacidade de resposta a problemas concretos

Competência 2 (C2): Aptidão para trabalhar em equipa

Competência 3 (C3): Equilíbrio emocional nos diversos contextos socioprofissionais

Com a aplicação dos testes de avaliação psicológicas aptidões cognitivas e características de personalidade, irão ser avaliadas as seguintes exigências psicológicas e comportamentais:

No teste de Aptidões cognitivas o:

- Raciocínio lógico
- Raciocínio abstrato
- Inteligência fluída

Este teste mede a inteligência fluída da pessoa – a velocidade de aprendizagem e a capacidade de memória de novas aptidões e procedimentos. Mede a velocidade mental da pessoa, o seu nível de capacidade atual e a sua potencial trajetória.

No teste de Avaliação de Características de Personalidade se é:

- Extrovertido
- Independente
- Emocionalmente estável

Procedimento Concursal Comum (CONCURSO B) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria/carreira de Técnico Superior, na área de Gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso n.º 14382/2018, publicado na 2ª série do Diário da República de 09 de outubro de 2018.

Este teste permite:

Análise do perfil pessoal – onde se avalia as competências comportamentais e características de personalidade. Fornece um conhecimento de como as pessoas se comportam no seu trabalho e as características que irão demonstrar.

Análise do posto de trabalho – onde se identifica requisitos comportamentais da função para a qual se está a recrutar e define o perfil do posto de trabalho.

Compatibilidade do perfil pessoal com o posto de trabalho – permite compreender o perfil do candidato e o perfil da função. Apresenta as características comportamentais de um indivíduo e identifica os requisitos comportamentais para a tarefa. Efetuada a comparação do perfil do candidato com o perfil da função, avalia-se a compatibilidade do perfil pessoal com o posto de trabalho.

1.4. Critérios de avaliação psicológica

- A. No teste de Aptidões cognitivo será analisado o desempenho dos candidatos manifestado no teste, por referência a normas de desempenho padrão, aferidas para amostras da população portuguesa.

Nesta fase intermédia do método de seleção de avaliação psicológica os candidatos são valorados segundo a menção classificativa de apto ou não apto, de acordo com os seguintes critérios:

≥ a 50 – APTO

< 50 – NÃO APTO

4
Sandra

ATA N.º 5

Procedimento Concursal Comum (CONCURSO B) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de Gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso n.º 14382/2018, publicado na 2ª série do Diário da República de 09 de outubro de 2018.

- B. No teste de Avaliação de Características de Personalidade irá avaliar-se as competências comportamentais e as características de personalidade pelo seu desempenho evidenciado dos candidatos no teste.

Nesta fase intermédia do método de seleção de avaliação psicológica os candidatos são valorados segundo a menção classificativa de apto ou não apto, de acordo com os seguintes critérios:

Emocionalmente estável - APTO

Emocionalmente instável - NÃO APTO

- C. A análise do posto de trabalho foi efetuada de acordo com o conteúdo funcional previsto no anexo à lei 35/2014, de 20 de junho e tarefas descritas no aviso de publicação do procedimento concursal.
2. Na última fase do método, para cada candidato que o tenha completado é elaborado uma ficha de avaliação psicológica, contendo a indicação das competências, nível atingido em cada uma delas e resultado final obtido, sendo a Avaliação Psicológica valorada conforme os seguintes níveis classificativos Elevado - 20 valores, Bom - 16 valores, Suficiente - 12 valores, Reduzido - 08 valores, Insuficiente - 04 valores.

A classificação final deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores e resulta da média aritmética das classificações obtidas em cada uma das competências, de acordo com a fórmula que a seguir se indica:

$$AP = (C1 + C2 + C3) / 3$$

4
bande

ATA N.º 5

Procedimento Concursal Comum (CONCURSO B) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de Gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso n.º 14382/2018, publicado na 2ª série do Diário da República de 09 de outubro de 2018.

em que:

AP= Avaliação Psicológica

C1= Competência 1

C2= Competência 2

C3= Competência 3

3. O Júri procedeu, ainda, ao levantamento de toda a logística necessária à realização dos testes escritos de Avaliação Psicológica, designadamente no respeitante à preparação dos equipamentos necessários aos candidatos com deficiência, e à necessidade de convocar outros trabalhadores para ajudarem na respetiva vigilância.

ANEXOS DA PRESENTE ATA:

Anexo I - Cópia da Cédula Profissional da Psicóloga Clínica, Dr.ª Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro.

Anexo II - Consulta e autorização da entidade especializada pública para recurso a técnicos da autarquia na realização da avaliação psicológica.

Anexo III- Definição de Metodologia e critérios da Avaliação Psicológica

Anexo IV- Ficha de Classificação da Avaliação Psicológica.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

ATA N.º 5

Procedimento Concursal Comum (CONCURSO B) para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de Gestão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso n.º 14382/2018, publicado na 2ª série do Diário da República de 09 de outubro de 2018.

O Presidente



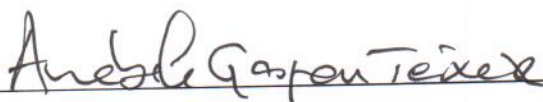
(Eng.º Carlos Fernando dos Santos Dinis Simões, Chefe de Divisão)

A 1ª Vogal efetiva



(Dr.ª Sandra Fernandes Nobre, Técnica Superior)

A 2ª Vogal efetiva



(Dr.ª Anabela Cristina Marques Gaspar Teixeira, Técnica Superior)